

Une grande réflexion est menée pour adapter Cobaty au monde actuel et à venir. Et toi comment vois-tu « Cobaty Demain » ?

Je pense que ce sont plutôt des sociologues qui doivent se pencher sur cette question. Quelle est la vision des jeunes générations y ou z face à ces réseaux ? Leur approche est différente de la nôtre. Exprimeront-ils le besoin de ce genre d'organisation ? Et si « oui », sous quelle forme ? C'est à eux d'y répondre.

Enfin, en tant que seule femme au sein de Cobaty Manche, ne te sens-tu pas un peu isolée... ?

Je déteste que l'on fasse une différence entre un homme et une femme par rapport à un poste donné. Je suis Cobatyste au même titre que n'importe quel autre membre... Je ne me pose même pas la question.

Oui la moyenne d'âge est assez élevée. Mais celle des chefs d'entreprise du Bâtiment l'est également

“

Présidente de la CCI Délégation Cherbourg-en-Cotentin, je vais décupler notre force de frappe pour développer notre territoire

”

Élue depuis 11 ans au sein de la CCI Délégation Cherbourg-en-Cotentin, Karine Philippine-Chevalier est depuis le 22 novembre 2021 Présidente de cette Délégation. Elle en parle à « Cobatynfo ».

«Présidée par Daniel Dufeu, la nouvelle équipe de la CCI Ouest Normandie dont je suis également trésorière a été renouvelée aux deux tiers. Et la moyenne d'âge de ma Délégation est de 49 ans.»

« Je veux renforcer notre présence sur le terrain pour échanger avec les dirigeants et leur présenter nos offres de services. »

« Nous allons également poursuivre nos collaborations avec nos partenaires (collectivités, Région, syndicats professionnels...) pour décupler notre force de frappe au service du développement de notre territoire.»

«Notre CCI Ouest Normandie veut être :

- Influenceuse en projets structurants et attractivité du territoire.
- Acteur en immobilier d'entreprise et apporteur de solutions RH.
- Développeur de business et facilitateur des évolutions de la vie d'entreprise (transmission, reprise...), apporteurs d'affaires avec un maillage des entreprises, des rendez-vous d'affaires...
- Formateur d'excellence par une attractivité renforcée de nos formations, une culture internationale de nos apprenants, des partenariats renforcés avec la Région.»

“

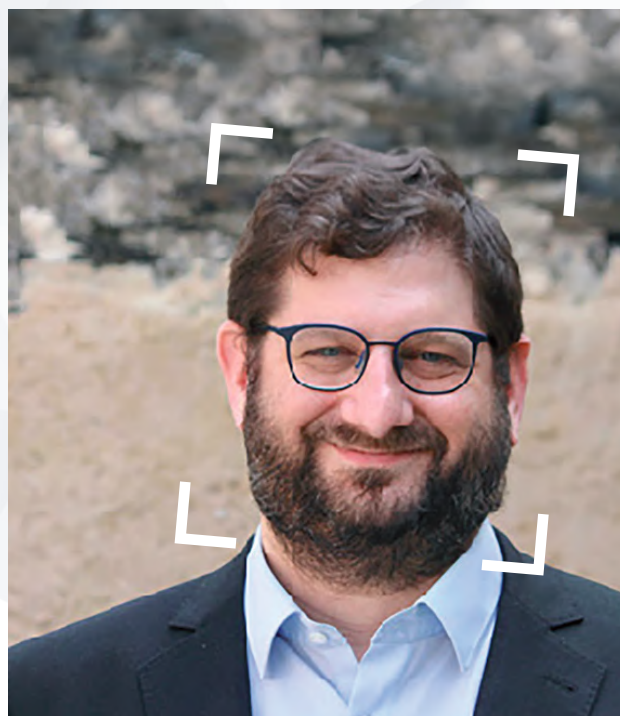
Accompagner mes clients tout au long de leurs projets bas carbone, tel est mon objectif

”

RENAUD BONNEL

COBATY ANJOU - DISTRICT 6

CO-PRESIDENT DE
« LA FRESQUE DE LA
CONSTRUCTION »



Aider le Bâtiment et ses acteurs à affronter les enjeux énergie-climat : tel est l'objectif du Cobatyste angevin Renaud Bonnel. Pour cela, il a créé une société de conseil pour aider ses clients dans leurs projets bas carbone. Et puis il s'investit dans des associations qui font de la pédagogie simple et ludique sur les problématiques climatiques. Rencontre avec un passionné.

D'abord merci de te présenter sur le plan personnel et professionnel

Renaud Bonnel

J'ai 43 ans et suis ingénieur « Bâtiment ». Dans une première partie de ma carrière, j'ai été dirigeant d'une PME spécialisée dans le gros œuvre et la restauration de monuments historiques. Il y a trois ans, après une prise de conscience des limites de nos modèles énergétiques et de leurs conséquences climatiques, j'ai réorienté ma carrière pour contribuer à transformer nos modes de construction.

« La fresque du climat » est un atelier ludique, collaboratif, pédagogique et créatif qui se base sur l'intelligence collective

Quel est l'objet de ta société de conseil Gaïabati? Quels sont tes clients ?

J'ai créé Gaïabati avec deux grandes idées.

La première : faire de la pédagogie des enjeux énergie-climat qui restent assez mal connus et compris auprès de nombreux acteurs de l'aménagement des territoires et de la construction de la ville qu'il s'agisse d'élus, de services techniques municipaux, d'aménageurs, de foncières, de promoteurs, de bailleurs...
Seconde idée : accompagner en mode projet mes clients (collectivités, aménageurs, bailleurs et promoteurs) pour réellement franchir le cap de la construction ou de la rénovation bas carbone.

Mon expérience dans le secteur des monuments historiques m'a permis d'acquérir une bonne connaissance des matériaux peu transformés énergétiquement et largement

utilisés dans la construction avant la révolution industrielle. Aider mes clients à identifier les filières et les acteurs et les accompagner tout au long de leurs projets bas carbone, tel est mon objectif.

Tu t'es également engagé dans une association qui s'appelle « La fresque du climat ». Peux-tu nous la présenter ? Et qu'y fais-tu ?

J'ai découvert cet atelier de sensibilisation et l'association qui le porte en 2019. D'emblée, la pédagogie utilisée pour enseigner « les problématiques climat » m'a complètement convaincu. Il s'agit d'un atelier ludique, collaboratif, pédagogique et créatif qui se base sur l'intelligence collective en rendant les participants acteurs de leur « fresque ».

De plus, la communauté des « fresqueurs » est incroyable, pleine d'énergie. Ils sont convaincus que le changement climatique n'est pas une fatalité et qu'en démultipliant les actions de sensibilisation, on peut changer le cours des choses en commençant par l'échelle territoriale.

J'ai tellement été convaincu de la pertinence de l'outil que j'ai co-créé et co-présidé un autre outil associatif : « La fresque de la construction » (voir encadré ci-contre).

Tous ces ateliers sont libres de droits pour permettre leurs utilisations par tous, notamment dans l'enseignement. Le but des associations est de participer au déploiement des ateliers le plus largement possible. C'est ainsi que, début novembre, nous sommes allés avec ces associations à la COP 26 de Glasgow. Nous avons eu de très belles retombées sur la visibilité et le déploiement de ces ateliers à travers le monde.

« La fresque du climat » a donné naissance à « La rentrée climat ». C'est quoi exactement ?

“

Partager entre professionnels sur comment faire progresser l'acte de construire est essentiel pour moi

”



La communauté des « fresqueurs » est convaincue que le changement climatique n'est pas une fatalité.



« La rentrée climat » est un outil de l'association pour piloter son déploiement auprès des écoles supérieures et des universités. Le programme a permis de sensibiliser plus de 100 000 élèves et étudiant(e)s depuis 2019. Le principe est de rendre le plus vite possible les écoles autonomes pour qu'elles réalisent leurs propres ateliers auprès de tous leurs étudiants.

Depuis quand es-tu Cobatyste ? Et pourquoi ?

Je suis Cobatyste angevin depuis 2012 car je crois passionnément à la force du collectif. Partager entre professionnels sur comment faire progresser l'acte de construire est essentiel pour moi.

Qu'est-ce que t'apporte Cobaty ? Quel est son « plus » ?

Les réunions statutaires sont des moments importants pour se retrouver, apprendre, visiter et découvrir des projets ou un sujet nouveaux.

La grande force de Cobaty, n'est-elle pas son ancrage territorial à travers ses Associations ?

C'est ce qui a toujours fait la force de cette Association. Et c'est ce qui lui permettra une pérennité certaine pour l'avenir.

Qu'attends-tu du Fédéral ?

Une vision prospective à partager ou à construire avec les Cobatystes des Districts

L'âge moyen des Cobatystes est 55 ans. Alors Cobaty « club du troisième âge » ?

Pour le moment non ce n'est pas mon ressenti mais pour autant il ne faut pas laisser dériver cette moyenne d'âge vers le haut. Ce n'est pas une fatalité. Il faut un équilibre dans une association et la richesse des échanges se fait également grâce aux différentes générations qui s'y côtoient.

Au sein de Cobaty, il y a seulement 16 % de femmes. Comment l'expliques-tu ?

Je ne me l'explique pas. Il est temps de faire en sorte que la parité arrive (vraiment) dans notre Association.

Comment donner l'envie aux jeunes d'être Cobatyste et de le rester ?

En affichant peut être un nouveau projet et en réaffirmant ses valeurs fortes.

Plus que jamais, il faut continuer à ouvrir Cobaty sur les grands problèmes de notre temps : le vivre ensemble ; les défis écologiques ; le devoir de solidarité face aux défis qui s'annoncent.

Si davantage de jeunes deviennent Cobatystes, n'y a-t-il pas le risque de devenir un « club affaires », ce que Cobaty n'a jamais voulu être ?

L'équilibre doit être cherché et il n'est jamais acquis. Même si les amitiés qui se lient au sein de Cobaty peuvent déboucher sur des projets entre Cobatystes, cela ne doit pas être la règle. Et bien connaître les personnes qui souhaitent nous rejoindre est important.

Une grande réflexion est menée pour adapter Cobaty au monde actuel et à venir. Et toi comment vois-tu « Cobaty Demain » ?

Je le vois ancré dans son époque et porteur de valeurs en phase avec les limites planétaires. Cobaty doit être exemplaire demain à travers ses membres pour porter le flambeau du changement sans précédent que nous devons faire d'ici à la fin de la décennie et d'ici à 2050.

Dans nos Associations, la richesse des échanges se fait également grâce aux différentes générations qui s'y côtoient

“

Même si les amitiés qui se lient au sein de Cobaty peuvent déboucher sur des projets, cela ne doit pas être la règle

”

ATELIER

« LA FRESQUE

DE LA CONSTRUCTION » :

OBJECTIFS ET FONCTIONNEMENT

Objectifs :

Donner, en 3 heures, un maximum d'informations pour aider à la transition du secteur de la construction.

Être accessible à un maximum de personnes.

Alerter sur différentes problématiques : changement climatique ; biodiversité ; pollutions ; épuisement des ressources...

Apporter de la connaissance : donner des éléments chiffrés pour prendre conscience des ordres de grandeur et des ressources.

Faire réfléchir sur nos besoins réels puis sur des pistes d'action.

Avoir une vision globale de l'impact actuel du secteur de la construction sur notre environnement. Et ce d'une seule ou d'un ensemble de construction.

Déroulement :

Le fonctionnement est très simple. Les joueurs sont en équipe de 4 à 8. Ils disposent de cartes représentant les différentes composantes liées au secteur de la construction et se concertent pour retrouver les liens de cause à effet par thème en les positionnant et en les reliant entre elles. Un animateur encadre une ou plusieurs équipes pour les guider, assurer une bonne communication entre les membres et donner des explications complémentaires.



www.fresqueduclimat.org
www.fresquedelaconstruction.org